

Piloter une démarche collective avec méthode et impact



Et si vous aviez les compétences pour faire avancer une démarche collective ... même sans être chef de projet ? Dans beaucoup d'organisations, les actions collectives peinent à avancer.

Pas par manque de bonne volonté, mais par manque de méthode, de cadrage ou de clarté sur les rôles.

Vous y trouverez :

- des outils concrets pour structurer votre intervention,
- des repères clairs pour adopter une posture efficace,
- un cadre de réflexion pour construire votre propre plan d'action, en lien avec votre réalité terrain.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ Analyser une situation professionnelle impliquant plusieurs acteurs
- ▶ Identifier les besoins réels des parties prenantes
- ▶ Clarifier son rôle et adopter une posture pertinente
- ▶ Choisir un mode d'intervention adapté au contexte
- ▶ Structurer et piloter une démarche collective
- ▶ Élaborer un plan d'action personnel transférable à son activité



Durée de la formation : À définir
(recommandé 2 à 3 jours)



Public : Managers, coordinateurs, référents, RH, formateurs, consultants internes ou toute personne impliquée dans une démarche collective ou transverse.



Prérequis : Aucun



Moyens matériels :

- Supports de cours numériques et imprimables
- Grilles, matrices, canevas, modèles de plan d'action
- Outils d'auto-évaluation



Approche pédagogique :

- Alternance d'apports théoriques, de cas réels et de mises en pratique
- Exercices sur les situations apportées par les participants
- Débriefings personnalisés pour chaque profil métier
- Utilisation de méthodes actives et visuelles



Modalités d'évaluation :

- Évaluation des acquis à travers des exercices pratiques
- Présentation orale d'une situation professionnelle analysée
- Grille d'évaluation par un jury (en option certifiante)
- Attestation de formation ou certification délivrée selon la formule



Coût de la formation : Devis personnalisé sur demande (éligible CPF si certifiante ou OPCO)



Lieu de formation : Au centre (01), en entreprise

CONTENU DE LA FORMATION

■ Analyser une situation professionnelle complexe

- Identifier les faits, les acteurs et les enjeux
- Poser un diagnostic partagé

■ Identifier les besoins des parties prenantes

- Distinguer besoins exprimés et besoins réels
- Utiliser le questionnement stratégique

■ Clarifier son rôle et sa posture

- Affirmer sa légitimité dans une démarche collective
- Choisir une posture d'accompagnant, de facilitateur, de coordinateur

■ Structurer une démarche collective

- Construire un cadre d'intervention clair
- Définir les objectifs, jalons et indicateurs de suivi

■ Utiliser des outils concrets

- Cartographie des acteurs, QQQQCP, RACI, plan d'action, tableau de pilotage
- Outils d'animation et de régulation (DESC, matrices d'aide à la décision)

■ Construire un plan d'action durable

- Identifier ses axes de progrès
- Formaliser un plan transférable à son environnement professionnel